



У К Р А Ї Н А

ПОЛОГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**  
голови районної державної адміністрації

06.02.2015

№ 45

Про стан оплати праці  
та ринку зайнятості на  
підприємствах, в установах  
та організаціях району

Керуючись статтями 6, 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», з метою забезпечення додержання законодавства про оплату праці, в частині оплати праці, легалізації зайнятості та заробітної плати, за результатами засідання колегії райдержадміністрації від 29.01.2015:

1. Районній комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат постійно розглядати питання оплати праці, погашення заборгованості з виплати заробітної плати, легалізації заробітної плати та зайнятості населення, а також стану додержання роботодавцями мінімальних гарантій з оплати праці.

2. Рекомендувати управлінню Пенсійного фонду України у Пологівському районі Запорізької області:

1) проводити аналіз динаміки фонду оплати праці та чисельності працюючих у районі, моніторинг новостворених робочих місць;

2) надавати райдержадміністрації та соціальним партнерам інформацію про підприємства, які мають заборгованість з платежів до управління Пенсійного фонду України в Пологівському районі Запорізької області та де спостерігаються ознаки мінімізації витрат на виплату заробітної плати, для розгляду на засіданнях районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат щомісяця до 20 числа;

3) забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення через засоби масової інформації, на зустрічах у трудових колективах та за місцем проживання громадян на території сільських рад щодо

переваг легальних трудових відносин та негативних наслідків неофіційної виплати заробітної плати на розмір майбутньої пенсії;

4) продовжувати роз'яснювальну роботу щодо використання застрахованими особами та страхувальниками можливостей веб-порталу Пенсійного фонду України, Інформаційного кіоску для отримання інформації із системи персоніфікованого обліку про розмір заробітної плати, з якої сплачені страхові внески, а також про роботу «гарячої лінії» управління, за допомогою якої можна повідомити факти порушення законодавства про оплату праці;

5) брати участь у семінарах, що проводяться у Пологівському районному центрі зайнятості для осіб, що шукають роботу, з метою інформування їх про переваги легалізації заробітної плати.

3. Рекомендувати Пологівській об'єднаній державній податковій інспекції Головного управління державної фіскальної служби у Запорізькій області:

1) надавати райдержадміністрації інформацію про підприємства, які мають заборгованість з виплати заробітної плати та де спостерігаються ознаки мінімізації витрат на виплату заробітної плати, для розгляду на засіданнях районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат щомісяця до 20 числа;

2) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців та населення щодо переваг легальних трудових відносин та легалізації заробітної плати.

4. Рекомендувати Пологівському районному центру зайнятості:

1) разом з роботодавцями, соціальними партнерами забезпечити проведення активної політики сприяння зайнятості населення;

2) проводити роз'яснювальну роботу серед населення щодо обмеженості соціально-трудового захисту при відсутності належного оформлення трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками відповідно до чинного законодавства;

3) надавати райдержадміністрації інформацію про майбутнє масове вивільнення працівників у зв'язку з скороченням штату працівників або ліквідації підприємства.

5. Рекомендувати координаційній раді профспілок Пологівського району та Пологівській районній громадській організації роботодавців «Прогрес» спрямувати зусилля на виконання положень Районної угоди у сфері оплати праці щодо збільшення розміру заробітної плати та забезпечення своєчасності її виплати.

6. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації:

1) забезпечити проведення щотижневого моніторингу своєчасності виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї на підприємствах

району та надання щочетверга до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації даних моніторингу для узагальнення;

2) забезпечити координацію роботи щодо виконання цього розпорядження;

3) узагальнену інформацію про стан виконання цього розпорядження надати голові райдержадміністрації до 30.01.2016 року.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова районної  
державної адміністрації

Ю.В. Ветров