

ЗАВДАННЯ

і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В», на _____ рік*

Найменування державного органу _____

Прізвище, ім'я, по батькові _____ Б В
Найменування посади _____ (категорія посади)

Найменування структурного підрозділу _____

Найменування самостійного структурного підрозділу _____

Завдання:

первинне переглянуто за I кварталу II кварталу III кварталу
результатами

Номер завдання	Завдання (визначається після їх обговорення з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості**	Строк виконання	Завдання змінено (так/ні)
----------------	---	--	-----------------	---------------------------

Погоджено***

(найменування посади)

(найменування посади особи, яка визначила завдання і ключові показники)

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

“ ____ ” _____ 20__ р.

Ознайомлення
державного службовця

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

* У разі використання даної форми для проведення повторного оцінювання результатів службової діяльності державних службовців звітний період зазначається у місяцях та роках, наприклад, “січень - березень 20__ року”.

** Зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання та за якими оцінюватимуться результати службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість тощо).

*** Зазначається для державних службовців, зазначених в абзаці п'ятому пункту 19 Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.