

**ЗАВДАННЯ**  
**і ключові показники результативності, ефективності та якості службової**  
**діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби**  
**категорії «Б» або «В»,**  
**на \_\_\_\_\_ рік**

Найменування державного органу \_\_\_\_\_

Прізвище, ім'я, по батькові \_\_\_\_\_  Б  В  
Найменування посади \_\_\_\_\_ (категорія посади)

Найменування структурного підрозділу \_\_\_\_\_

Найменування самостійного структурного підрозділу \_\_\_\_\_

Завдання:

первинне  переглянуто за  I кварталу  II кварталу  III кварталу  
результатами

Номер завдання	Завдання (визначається після їх обговорення з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості**	Строк виконання	Завдання змінено (так/ні)
----------------	---	--	-----------------	---------------------------

Погоджено\*\*\*

\_\_\_\_\_  
(найменування посади)

\_\_\_\_\_  
(найменування посади особи, яка визначила завдання і ключові показники)

\_\_\_\_\_  
(підпис)      \_\_\_\_\_  
(ініціали та прізвище)

\_\_\_\_\_  
(підпис)      \_\_\_\_\_  
(ініціали та прізвище)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Ознайомлення  
державного службовця

\_\_\_\_\_  
(підпис)      \_\_\_\_\_  
(ініціали та прізвище)

“\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\*\* Зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання та за якими оцінюватимуться результати службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість тощо).

\*\*\* Зазначається для державних службовців, зазначених в абзаці п'ятому пункту 19 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.